

Oblikovalci in izvajalci poslovnih zгодb za lastnike in vodstva podjetij

## Spoštovani kolegice in kolegi!

Prihaja čas oblikovanja letnih načrtov za leto 2004. Izkoristite odlično pripravljene adrenalinske parke in bogato ponudbo ostalih adrenalinskih športov v Sloveniji za učinkovito **aktiviranje intelektualnega kapitala** in **timskega dela**, v povezavi s **strateškimi delavnicami** in **vetrenji možganov**.

Sama kot managerka uporabljam opisano obliko že deveto leto in vsakič sem znova presenečena nad odličnimi rezultati.

"Skupni vikend je bil zagotovo odlična investicija, saj smo preko medsebojnega spoznavanja v adrenalinskih razmerah povečali medsebojno zaupanje in timsko pripadnost. Naslednji dan smo na poslovnih delavnicah zato laže prišli do inovativnih poslovnih rešitev in pristopov in postavili temelje za poslovanje v letu 2004.« Marko Plazar, Vibacom tim

Vse več podjetij se že odloča za **adrenalinske programe** (morda ste med njimi tudi vi), le redki pa izkoristijo veliko stopnjo **odprtosti, dojemljivosti in timske zavesti**, ki se ob tem oblikuje. Prav v tem je največja dodana vrednost za doseganje smelih poslovnih ciljev. Zato, preko strokovno vodenega vetrenja možganov in dela po skupinah, večerni čas in naslednji dan izkoristite za **iskanje novih strateških in/ali operativnih rešitev**, oblikovanje **temeljev letnega načrta** in zbiranje **inovativnih idej**.

"Energetski naboj prvega dne nas je naredil dojemljive za tuje ideje in predloge, ki bi jih sicer v običajnih pogojih zagotovo ovrgli. Ob še tako nenavadnih predlogih, ki pa so dejansko edini iskreni, smo izbrali cilje in strategije, v katere verjamemo in smo jim pripravljene slediti v letu 2004. Na kratko - adrenalinsko razmišljanje - ideje brez omejitev in predsodkov.« Rok Gorjup, Vibacom tim

### I. Primer urnika (Vibacom tim, avgust 2002)

- 1.dan: adrenalinski park, vodeno vetrenje možganov po metodi NLP na temo vizije podjetja.
- 2.dan: delo po skupinah (vizija, ključni cilji, strategija podjetja, partnerska mreža).

### II. Primer urnika (Vibacom tim, avgust 2003)

- 1.dan: kanjoning, turnir v odbojki na mivki, večerno druženje in razgovori o aktualnih temah.
- 2.dan: operativni del (definicija vlog skrbnikov strank v Vibacomu, oblikovanje osnovnega kataloga in cenika storitev), strateški del (strategija razvoja in osnovna finančna konstrukcija za 2004, predlogi za poziv Ministrstva za gospodarstvo, priprava vsebin za razpis mesta Ljubljane).

"Adrenalinski vikend je res najboljša priložnost, da se laže odpremo in poglobimo medsebojno zaupanje. Zame je bil vikend močna spodbuda pred novim poslovnim obdobjem, saj mi je dal boljši vpogled, kam gre podjetje in kakšna so pričakovanja vodilnih. Hkrati pa sem utrdila svojo identifikacijo s podjetjem in zaupanje v sodelavce.« Eстера Lah, Vibacom tim

Seveda v obeh primerih ni manjkalo predstavitev, razgovorov, končnih sklepov za posamezne sklope in dobre hrane.

Naj avgustovski Aktualno 1.0 zveni kot **spodbuda za drugačno planiranje in reševanje poslovnih izzivov**. Narava je največji umetnik in inovator. Bliže smo ji, hitreje se od nje učimo in laže premagujemo izzive vsakdanjega utripa na poti k dolgoročni stabilnosti poslovanja in doseganju pričakovanih rezultatov.

V septembru in oktobru podobna srečanja organiziramo za dve naši ključni stranki. Za kakršnakoli vprašanja smo vam na voljo na standardnih koordinatah.

Lep pozdrav v imenu Vibacom tima,

mag. Violeta Bulc

## **Naši tekoči projekti:**

### **RADEČE PAPIR d.d.**

Sodelovanje z vodstvom in lastniki podjetja pri reševanju ključnih poslovnih izzivov v letu 2003 in pripravi poslovnih izhodišč za leto 2004. Serija ciljno usmerjenih delavnic za spodbujanje inovativnega poslovnega razmišljanja in dvig kolektivne samozavesti.

### **VINAKOPER d.o.o.**

Sodelovanje z upravo podjetja pri oblikovanju učinkovite poslovne zgodbe do leta 2008 s poudarkom na tržnih segmentih in poslovni inovativnosti.

### **BTC d.d.**

Uvedba procesne organizacije v BTC Logističnem centru. Spodbujanje aktivnega razmišljanja in timskega dela preko izvedbe tekočih projektov.

### **ADRIA MOBIL d.o.o.**

Sodelovanje z vodstvom podjetja in srednjim managementom pri definiciji razvojne zgodbe podjetja in njeni uvedbi v operativno delo.

### **SOCIALNI KAPITAL IN LOKALNA SAMOUPRAVA**

Razvoj celovitega sistema za identifikacijo socialnega kapitala na nivoju lokalne skupnosti in metode za njegovo izboljšanje. Razvoj ciljno usmerjenega izobraževanja za povečevanje konkurenčne sposobnosti lokalnih samouprav.

### **CILJNO USMERJENO IZOBRAŽEVANJE**

Razvoj modela Ekademia za ciljno usmerjeno izobraževanje za specializirane skupine: podjetnike in podjetniške centre, lokalne samouprave, podjetja z osveščeno lastniško strukturo, podjetja z vizijo rasti, podjetja s pomanjkanjem ambicije in samozavesti.

Arhiv e-publikacij Aktualno 1.0 in Managerski fokus je na voljo na naši spletni strani. Do njega pridete tako, da na strani [www.vibacom.si](http://www.vibacom.si), v meniju Publikacije, odtipkate vaše uporabniško ime (vibacom) in geslo (vibacom).

Vsi teksti, slike in koncepti predstavljeni v posredovanih obvestilih so intelektualna lastnina podjetja Vibacom d.o.o.

Če ne želite več prejemati Vibacomovih publikacij, odgovorite (reply) na to sporočilo in v naslovu (subject) vpišite "odjava".



**vibacom**

[www.vibacom.si](http://www.vibacom.si)

H O U S E F O R B U S I N E S S S O L U T I O N S